



CONFEDERACION PANAMERICANA DE INGENIERIA

MECANICA, ELECTRICA, INDUSTRIAL Y RAMAS AFINES



Sede Protocolizada: San Juan, Puerto Rico, Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico, P. O. Box 363845, San Juan, PR 00936-3845, Teléfono: (787) 767-4411, Fax. (787) 758-4298/7639. **Administrador General y Presidente de Fundación COPIMERA:** Jairo F Lascarro Leal, PE., PhD., San Juan, P.R. P. O. Box 5205, College Sta. Mayaguez, P.R. 00681, Telefax: (787)-758-4298. Email: jflascarro@hotmail.com.

Sede Operativa: Tegucigalpa, MDC., Colegio de Ingenieros Mecánicos, Electricistas y Químicos de Honduras, P.O. Box 2446, Tegucigalpa, Honduras, CA.; Teléfono:(504) 239-96-37, fax:(504) 232-48-45. Página electrónica: www.cimeqh.org. **Presidente COPIMERA:** Jorge Gallo Navarro, ME., MSc., MBA. P.O. Box: U-9632, Tegucigalpa, Honduras, CA., Teléfono (504) 239-68-68, Fax: (504) 239-73-47, Email: jorgegallo@amnettgu.com



Director General: Ing. Marco A. Chen W., Apartado Postal 0819-06926 Panamá, República de Panamá. Teléfono (507) 236-2391, Telefax 279-0906, Celular 6600-6608 Email: marcochen88@yahoo.com



CONTENIDO

Mensaje del Presidente:	02
Actualización de la Visión y Misión:	03
Actualización de los Objetivos Estratégicos y Específicos:	04
Actualización del Plan de Trabajo Proyecto de COPIMERA:	06
Plan de Trabajo Fundación COPIMERA:	07
Actividades Regionales:	08
Correspondencia:	09
Avances en la Página COPIMERA:	16
Autoridades de COPIMERA:	16
Redes de Especialistas:	17

Visite nuestras páginas renovadas en Internet

PAGINA CORPORATIVA
www.geocities.com/copimera

INFO-COPIMERAS
www.geocities.com/infocopimera

REVISTA TECNOAMERICA
www.geocities.com/marcochen88

Entérese de la nueva página COPIMERA: En www.copimera.org está la versión completa del proyecto panameño coordinado por el Ing. Marco A. Chen Wong. En www.copimera.net están los avances del proyecto hondureño coordinado por el Ing. Jorge Gallo Navarro. Dé su opinión de ambos proyectos y envíe copia de la misma al Presidente de COPIMERA y Coordinador de la Comisión AD-HOC de la Página Web COPIMERA: jorgegallo@amnettgu.com

Órgano oficial de comunicación corporativa de COPIMERA.

EDITOR INFO-COPIMERA: infocopimera@yahoo.com

Al reproducir citar la fuente. Permitida su distribución por E-mail

INFO-COPIMERA

MENSAJE DEL PRESIDENTE



Ya ha transcurrido un mes del año nuevo, todos nosotros nos hemos planteado **metas** deseando alcanzarlas en beneficio propio, de la familia, de la organización profesional e institución pública o privada con la cual estamos vinculados, de la sociedad a la cual pertenecemos y de los objetivos superiores de la Confederación. Desde luego, sabedores y conscientes que el **logro** es la constante elevación de las aspiraciones y expectativas que la persona se propone

en la vida y que, el **éxito**, solamente puede **ser el resultado positivo de un movimiento permanente hacia delante, que nos permite crecer en los diferentes ámbitos de la vida**; por lo cual podemos afirmar que **es el poder para conseguir lo que queremos, sin pisarle la cabeza a otro, es entrar en el campo de acción, con la firme determinación de entregarnos a aquella causa que haga mejor a la humanidad y dure para la eternidad.**

Para **lograr** las **metas** y **alcanzar** el **éxito** deseado debemos tener una **visión** para la **victoria**; ya que tener vista y no tener visión es peor que ser ciego de nacimiento. Una persona superficial es, en realidad, alguien que no tiene profundidad porque no tiene visión. Las personas exitosas son motivadas por un sueño que está más allá de ellas, **tienen un sueño más grande que ellas mismas, tienen algo que constantemente las hace estar en movimiento.** El sueño mantiene jóvenes a las personas y la visión en movimiento.

Los momentos más felices en la vida de las personas son los que viven en el camino, no al final del viaje; hay que disfrutar del camino y no lamentarse de los valladares del viaje. **Cada persona puede desarrollar su potencial si comienza a aceptar su responsabilidad personal en el ámbito en que se desenvuelve.** Sin duda alguna, en el sendero que se recorre para lograr el objetivo, habrán problemas de diversa índole; por lo que se debe estar claro que **ningún problema es obstáculo para lograr el objetivo cuando hay un propósito.** Es en todo el proceso de enfrentar y resolver problemas que la vida encuentra sentido.

Si una causa es más grande que nosotros, exigirá que pongamos en funcionamiento lo mejor de nuestra capacidad de organización. Las metas no se cumplen por casualidad. **Tener un propósito hace que nos sacrifiquemos más allá del deber, estamos dispuestos a entregar más;** hace que tengamos más expectativas que las que comúnmente tendríamos. El propósito marca la diferencia entre lo común y lo extraordinario. Una persona que tiene una causa hace cosas fuera de lo común, por encima del promedio. No es la personalidad lo que hace que alguien sea extraordinario; tampoco su inteligencia ni su educación. Lo que hace que una persona sea extraordinaria, es su propósito, es decir: **Ese ardiente deseo de lograr algo en su vida.**

Amigas y amigos panamericanistas, lectores del INFO-COPIMERA, os invito a que con el pensamiento y acción, nos involucremos en la construcción de una Confederación fortalecida con el trabajo de equipo en cada País miembro, y seamos la chispa de entendimiento que enciende la antorcha de la esperanza de las masas dirigidas con las que el líder adquiere compromisos para beneficio de la colectividad. COPIMERA necesita de verdaderos líderes en los países americanos que estén conscientes que: **El precio de vivir es dar para construir un mejor futuro.** Amigas y amigos, **se hace camino al andar**, el sendero está despejado y la Confederación Panamericana lo demanda.

Jorge Gallo Navarro, ME., MSc., MBA.
Presidente de COPIMERA

INFO-COPIMERA

ACTUALIZACION DE LA VISION Y MISION DE COPIMERA

En la **XVI** Asamblea General Ordinaria de **COPIMERA**, realizada en Buenos Aires, Argentina, el día 20 de octubre de 2006, la Delegación de Honduras presentó la propuesta de revisión de la **VISION** y **MISION** de la Confederación para su discusión y

aprobación. **A color la modificación propuesta.** Se acordó que los **Delegados Nacionales** en un plazo no mayor de **30** días calendario remitirían sus observaciones y quedó de la siguiente manera:

VISION

COPIMERA propicia el desarrollo económico-social de los pueblos de América buscando el mejoramiento individual, el desarrollo integral y la

conversión de sus ingenieros a líderes que promuevan la transformación y la acción hacia una mejor calidad de vida.

MISION

1. Establecer y fortalecer redes de Profesionales y especialistas en temas de interés internacional, relacionadas con la ingeniería mecánica, eléctrica, industrial, electrónica, de telecomunicaciones, informática, químicos, de petróleo y ramas afines, mejorando sus comunicaciones y actualizando y compartiendo conocimientos y experiencias.
2. Fomentar el espíritu empresarial entre los ingenieros panamericanos, hacia la generación de negocio internacional, en áreas como consultoría, comercio, industria, y que mejoren la calidad de vida.
3. Promover el mejoramiento

individual, el desarrollo integral y la conversión de sus ingenieros a líderes que promuevan la transformación de **su país.**

4. Colaborar con la integración de los sectores profesional, académico, público y privado en cada uno de los países, para que mediante un esfuerzo conjunto y pensamiento estratégico se den pasos positivos hacia el desarrollo socio-económico.
5. **Generar lineamientos de políticas públicas conducentes a crear condiciones responsables para el desarrollo sostenible.**

ACTUALIZACION Y AMPLIACION DE LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS Y ESPECIFICOS DE COPIMERA

De igual manera, a propuesta de la Delegación Nacional de Honduras, la XVI Asamblea General Ordinaria de **COPIMERA**, conoció la versión de la revisión de los **Objetivos Estratégicos y Específicos** de la Confederación

para su discusión y aprobación. **A color la modificación propuesta.** Se acordó que los **Delegados Nacionales** en un plazo no mayor de **30** días calendario remitirían sus observaciones y quedó de la siguiente manera:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Promover la imagen del Ingeniero **para que, como parte de la masa crítica panamericana, sea genuino líder del cambio como:**
 - Interlocutor de la tecnología, **la información y las comunicaciones;**
 - Consultor de valor agregado para el Gobierno, participe del desarrollo socio-económico del país incorporando procesos autóctonos a los modelos de desarrollo;
 - Primera opción para el fortalecimiento de las PYMES, fomentando la creatividad, generando tecnologías propias y gestionando el desarrollo sostenido y sustentable;
 - Impulsador del éxito, generador de riqueza y propiciador de oportunidades de educación y empleo en la región;
 - Promotor de ingenieros con capacidad de aprendizaje, calidad de criterio y con pensamiento dirigido hacia la acción.
2. Establecer alianzas estratégicas con otras organizaciones e instituciones y con otros profesionales y empresas de la región, con fortalezas complementarias.
3. Establecer e impulsar Redes de Profesionales y Especialistas, en temas de interés común que aporten al desarrollo socio-económico de los países del área panamericana.
4. Nutrir el Congreso Panamericano COPIMERA con los aportes de las Redes de Profesionales y Especialistas en temas específicos.
5. Reenfocar el Congreso COPIMERA como centro de negocio internacional, y fomentar la creación de nuevas empresas de consultoría, comercio, construcción e industria, en respuesta a problemas de actualidad de los países, relacionadas con la Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Industrial y Ramas Afines
6. Integrar los sectores profesional, académico, público y privado en el Comité Nacional en cada uno de los países miembros, a fin de establecer una plataforma de mutua colaboración hacia el desarrollo económico-social del país
7. Establecer programas y llevarlos a cabo, **tendientes** a promover el mejoramiento individual, el desarrollo integral y la conversión de los ingenieros a líderes que promuevan la transformación de **su país.**

INFO-COPIMERA

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Desarrollar habilidades de liderazgo en los directivos de COPIMERA y fortalecer valores como la responsabilidad corporativa.
2. Dirigir la mentalidad del ingeniero hacia los negocios, impulsar procesos para su mejoramiento individual y fomentar la consultoría, las alianzas y el negocio internacional.
3. Llevar a cabo talleres de liderazgo comunitario.
4. Ser excelentes en las comunicaciones internas de la Confederación.
5. Impulsar la participación nacional en las redes de especialistas, crear valor agregado y beneficios en los congresos nacionales e incrementar su calidad con los trabajos de estas redes.
6. Planificar las actividades de la Confederación con base a satisfacción, innovación y calidad y, continuamente, mejorar los productos y servicios hacia la más alta calidad.
7. Enfatizar en el valor agregado, las sinergias y ventajas competitivas en todas las actividades de la Confederación.
8. Orientar los programas y proyectos para satisfacer las necesidades y expectativas de los sectores profesional, académico, público y privado.
9. Aumentar la rentabilidad para COPIMERA, los Ingenieros y de los clientes externos.
10. Contribuir al desarrollo socio-económico de los países y, al mismo tiempo, impulsar políticas públicas generadoras de un modelo de desarrollo que distribuya equitativamente los beneficios del progreso económico, que garantice la protección del medio ambiente nacional, regional y continental en beneficio de las futuras generaciones y que mejore genuinamente la calidad de vida de los ciudadanos.
11. Impulsar y fortalecer la creación legal del Comité Nacional COPIMERA en cada uno de los países; como también, la creación del Comité Permanente COPIMERA entre los países.
12. Fomentar la creación de empresas multidisciplinarias de Ingeniería al servicio de la sociedad panamericana como mecanismo de fortalecimiento de las redes de especialistas.
13. Promover la incorporación de COPIMERA a los Foros regionales, hemisféricos y mundiales, para lograr incidir en la definición de políticas dentro de las cumbres de jefes de Estado y de Gobierno.
14. Establecer vínculos de mutua cooperación con entidades públicas y privadas y con organizaciones nacionales e internacionales.

ACTUALIZACION DEL PLAN DE TRABAJO PROYECTADO DE COPIMERA

A propuesta de la Delegación Nacional de Honduras, la XVI Asamblea General Ordinaria de COPIMERA, también conoció la revisión del Plan de Trabajo Proyectado 2006-2010 de la Confederación para su

discusión y aprobación. A color la modificación propuesta. Se acordó que los *Delegados Nacionales* en un plazo no mayor de 30 días calendario remitirían sus observaciones y quedó de la siguiente manera:

PLAN DE TRABAJO PROYECTADO 2006-2010

1. Crear redes de especialistas en temas prácticos de alto beneficio social y visión de negocio.
2. **Impulsar la Organización de** congresos nacionales en los temas de las redes de especialistas **y proponer leyes y reglamentos que favorezcan estos temas.**
3. Organizar congresos panamericanos en los temas de las redes de especialistas **y orientarlos hacia los temas de negocio.**
4. Crear programas de asesoría a las PYMES.
5. Preparar un programa de desarrollo profesional para ingenieros **e impulsar la educación continua utilizando una plataforma tecnológica de punta.**
6. Realizar giras de conferencista distinguido y promover la consultoría y los negocios.
7. Organizar y protocolizar la Fundación COPIMERA **e impulsar su organización y operación en cada País.**
8. Invitar a estudiantes de los países miembros a un programa de Desarrollo Integral.
9. Mercadear el Congreso COPIMERA entre empresas de aplicación internacional.
10. Impulsar un programa de desarrollo de líderes comunitarios **y estudiar oportunidades de inserción del Ingeniero en los planes de desarrollo de los países.**
11. Premiar y promover los talentos nacionales hacia la consultoría internacional **y promover**
12. **el desarrollo de alianzas estratégicas de negocio.**
12. **Impulsar y fortalecer la creación legal con Personalidad Jurídica del Comité Nacional COPIMERA en cada País, integrado por los sectores profesional, académico, público y privado.**
13. **Promover la creación del Comité Permanente COPIMERA entre los países y fortalecer los existentes.**
14. **Fomentar la creación de empresas de Ingeniería al servicio de la sociedad panamericana entre los Ingenieros de las Redes de Especialistas y las Instituciones miembros de la COPIMERA.**
15. **Gestionar e impulsar la incorporación de COPIMERA en los Foros regionales, hemisféricos y mundiales a nivel de entidad consultiva de las cumbres de la Sociedad civil.**
16. **Participar en forma activa y propositiva en las reuniones preparatorias de las cumbres regionales, hemisféricas y mundiales, y dentro de las mismas; conducente a incidir en las decisiones políticas que adopten los Jefes de Estado y de Gobierno en sus Resoluciones, Declaraciones y Acuerdos.**
17. **Establecer vínculos de cooperación con entidades públicas y privadas y con organizaciones nacionales e internacionales que impulsan programas y proyectos de mutuo interés.**

El **Presidente del Consejo de Administración de la Fundación COPIMERA, Jairo Francisco Lascarro Leal, PE., PhD.**, en consulta con los Consejeros Honorables y miembros del Consejo

de Administración, han aprobado el Plan de Trabajo de la Fundación COPIMERA para el año 2007, abajo detallado.

PLAN DE TRABAJO DE LA FUNDACION, AÑO FISCAL 2006-2007 COPIMERA

No.	ACTIVIDAD	TIEMPO	OBSERVACION
01	Inscripción de Subsedes	12 meses	Gestión de los Coordinadores de las Regiones de COPIMERA
02	Colecta de Fondos	12 meses	Gestión de los Concejales Notables en la Subsede de la Fundación en cada País
03	Propuesta para el Departamento de Educación de EEUU, Fundación Nacional de las Ciencias (NSF) y Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	03 meses (en proceso)	Gestión del Grupo Universitario de Puerto Rico. Los fondos del "Grant" se usarán para mejorar competencias de Ingenieros para negocios internacionales, ejemplo (TLC)
04	Jornada de cursos cortos o seminarios precongreso COPIMERA	02 día	Se coordinarán con el Comité Organizador 3 cursos cortos. Duración 6-12 horas: Gerencia de proyectos, Protección Contra incendios, pruebas y mantenimiento. Energía renovable; procesos, ingeniería y Tecnología para la producción de biogas y biodiesel.
05	Anuncios Servicios Especializados de Firmas de Ingeniería	12 meses	Página Electrónica COPIMERA, acuerdos semestrales o anuales
06	Cursos Virtuales a través de Fundación Eduvvirtual	12 meses	Diplomados en Auditoria y Gerencia de Energía
07	Programa Mejores Instituciones para la Excelencia "MIE" de la NSF		Propuesta Fundaciones FIDESCA/COPIMERA para Centroamérica a ser sometido al BID. Fondos para educar en Ciencia y Tecnología al sector Indígena y grupos minoritarios con condiciones económicas desfavorables
08	Fondos Base	12 meses	Aportación de los Colegios o sociedades Profesionales que pertenecen a COPIMERA
09	Sobre Tasa y Por ciento muestra Comercial Congreso COPIMERA		Compromiso del Comité Organizador, Modelo Económico COPIMERA
10	Fortalecimiento de los Comités Nacionales COPIMERA en Centroamérica	12 meses	Gestión de las Fundaciones FIDESCA/COPIMERA ante el PARLACEN con fondos de la Comunidad Económica Europea para la Sociedad Civil. Objetivo constituir jurídica y legalmente los Comités Nacionales COPIMERA para el fortalecimiento de capacidades de los Ingenieros
11	Fortalecimiento de capacidades Tecnológicas	12 meses	Gestión de las Fundaciones FIDESCA/COPIMERA ante el BCIE con fondos de canje de Deuda Externa por Educación del Gobierno y Reino de España.

